

Human Resource Management und industrielle Beziehungen (Master)

Sommersemester 2021

Umfang

Vorlesung: 2 SWS (Veranstaltungsnummer 1057930)

Prof. Dr. Thomas Zwick

Termine (wöchentlich vom 12.04.2020 bis zum 14.07.2020)

- Mittwoch 14:00 – 16:00 Uhr (c.t.)

Online-Vorlesung synchron via Zoom

Übung: 2 SWS (Veranstaltungsnummer 1057934)

Alberto Sánchez Cavazos, M. Sc.

Termine (Empfohlener Beginn der Bearbeitung der Lerneinheiten: 19.04.2021)

Online-Übung (asynchron) via WueCampus

***Für weitere Informationen lesen Sie die „Informationen zum Veranstaltungsablauf HRM“ Datei.** Die Datei steht auf der Website des Lehrstuhls, sowie im Kursraum des Kurses zur Verfügung.

Vorlesungen und Übungen vermitteln zentrale Forschungsinhalte des Prinzipal-Agenten Modells, des Personalmanagements, der Personalökonomie, sowie der Arbeitsmarktforschung. Vorlesung und Übung ergänzen sich und legen einen besonderen Schwerpunkt auf die Analyse industrieller Beziehungen. Auf der Basis von wissenschaftlichen Artikeln werden sowohl formale Modelle, deskriptive Analysen, (fortgeschrittene) ökonomische Untersuchungen, als auch Fallstudien besprochen. Die Studierenden erwerben dadurch verschiedene Methodenkompetenzen und die Fähigkeit zur fundierten empirischen Analyse von Arbeitsmarkt- und Personalfragen. Wir empfehlen den Studierenden die Veranstaltung „Incentives in Organisation“ im Vorfeld zu besuchen.

Inhalte

Kapitel 1: Der Arbeitsvertrag

Kapitel 2: Motivation

Kapitel 3: Mitarbeiterwiderstände gegen Reorganisationen

Kapitel 4: Die Rolle von Betriebsräten

Kapitel 5: Betriebsräte und die Lohnstruktur

Kapitel 6: Wie ticken Gewerkschaften?

Kapitel 7: Arbeitgeberlernen

Kapitel 8: Demographische Herausforderungen des HRM

Stand: 06.04.2021